Plano de lutas do XXIII CONSINTET-UFU 2015

Conjuntura

- Que o SINTET-UFU e a FASUBRA inclua no seu calendário anual atividade esportiva para a sua categoria e Base.
- Que o SINTET-UFU garanta em seus fóruns presença mínima de representantes dos campus avançados.

Conjuntura Nacional e Internacional

- Intensificar junto ao SINTET-UFU e federações a promoção de mais mobilizações (plenária, seminários, atividades de formação) com o objetivo de ampliar a participação de toda categoria.Com divulgação dos informativos, comunicados, seminários formativos e atividades afins com acessibilidade (inclusive interprete de libras , braile, áudio descrição e adaptação de material)com registro em vídeos com fins histórico para promoção de futuras pesquisas .
- Defesa da democracia independente de quem esteja no governo.
- Encontros e seminários para formação política, buscando recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT).
- Movimento sindical apresentar uma contraproposta para o ajuste fiscal.
- Cobrar da FASUBRA formas de intervenção no Congresso Nacional para reverter projetos de lei que retirem direitos dos trabalhadores.
- Ligeirinho e site promover mais formação política.
- Resgatar a autonomia sindical
- Atrair mais pessoas para a luta política e sindical
- Construir um movimento sindical forte
- Pensar uma forma de premiação aos participantes nos eventos do SINTET-UFU.

Estatuinte –UFU

- Que seja garantida a nomeação exclusiva de Técnicos Administrativos para cargos de chefia;
- Eleições diretas em todos os níveis;
- Paridade em todos os conselhos superiores, em todos os níveis;
- Busca de equilíbrio de gênero nas representações políticas e administrativas na Universidade Federal de Uberlândia;
- O CONSINTET propõe um canal de comunicação online, na pagina do SINTET-UFU e outro presencial a fim de preparar para as discussões da Estatuinte; Organizar reunião pre estatuinte com foco nos temas dos TAES (Técnicos Administrativos) com fins de reforçar a representação nas reivindicações da categoria. SINTET-UFU promover seminários ou oficinas para levantar propostas da categoria para alteração do estatuto da UFU, com aprovação em assembleia.
- Que o plano diretor regule os processos de construção, reformas e ampliações, no intuito de evitar desperdícios de materiais, equipamentos e mão de obra.
- Que o SINTET-UFU revise os documentos do sindicato e dos conselhos (CONSUN, CONDIR, etc) para retomar questões importantes para os técnicos-administrativos e universidade que possam se tratados na estatuinte.

Estatuto- SINTET- UFU

- Que todos os trabalhadores provenientes: UFU (Regime Jurídico Único e Fundação Pública) sejam representados pelo SINTET-UFU;
- Discussão do fundo de greve com aprovação em assembleia, conforme estatuto;
- Que seja garantida a reformulação, atualização e continuidade do "Projeto Memória", pela coordenação colegiada SINTET-UFU.
- Que o SINTET-UFU promova urgente congresso extraordinário para reestruturação do estatuto do SINTET-UFU, no ano de 2016 com o objetivo de alterar, inclusive , os artigos que falam da base territorial e mandato e eleições do sindicato.

Relações com a reitoria e relações setoriais

- Garantir a liberação dos técnicos administrativos da UFU e fundações para todas atividades do SINTET-UFU, inclusive assembleias, seminários e manifestações da categoria;
- Garantia de condições de trabalho insalubres, e EPI's
- Reconhecimento e valorização das competências, observando o perfil individual;
- Banco de vagas\ PROREH de trabalhadores que reivindicam remoção de setor;
- Construção de espaço permanente de reuniões periódicas com a reitoria em datas fixas para apresentação de propostas e reivindicações, oriundas de novas demandas por ventura surgidas.
- Retomar a prática de visitas regulares de aproximação junto aos setores inclusive com a participação das chefias imediatas.
- Cobrar da UFU atenção sobre assédio moral com o objetivo de melhorar o ambiente e as relações de trabalho
- Continuar a lutar pelas 30 horas pra todos começando pelos setores já contemplados no relatório da comissão das 30 horas.
- Cobrar da UFU mais humanização no trato com os aposentados
- Que em conjunto com o SINTET-UFU, GT de Segurança e toda comunidade universitária chame o reitor para discutir e elaborar um plano de segurança para a instituição, com participação efetiva da DIVIG, visando concurso para todos cargos não extintos da universidade.
- Que universidade e o SINTET-UFU promovam um seminário para ampla discussão sobre os setores insalubres.

Saúde do trabalhador, SUS e Situação do Hospital de Clinicas.

- Que se cumpra os princípios do SUS, modificando-se a tabela de procedimentos para no mínimo de 70% do valor pago pela a rede privada;
- Abrir discussões sobre as orientações do SIASS;
- Cumprimento da RDC50

- Divulgar índices e motivos de adoecimento, afastamento dos trabalhadores técnicos administrativos em educação e docentes da UFU, devido a crescente sobrecarga de trabalho e stress sofrido pelos servidores públicos federais em educação.
- Ampliar o acompanhamento psicológico do servidor, para questões imediatas, devido ao frequente numero de suicídios e afastamentos.
- Intensificar no setor de segurança do trabalho a avaliação de riscos (ergonômico) e ampliar a divulgação para o servidor quanto a valer-se deste instrumento.
- Que o SINTET-UFU continue defendendo SUS na sua integridade com realizações de seminários.
- Que o SINTET-UFU cobre da administração superior transparecia dos recursos aplicados no HC.
- Melhoria nas condições de trabalho em alguns setores da UFU
- Cobrar da UFU projetos que contemplem a saúde do trabalhador como um todo (oficinas, ginástica laboral)
- Que a UFU assegure a atualização dos programas de saúde do servidor e seu cumprimento integral, com participação dos servidores. (Definição dos adicionais de insalubridade)

Questões das fundações e terceirizações

- Que o SINTET-UFU dê continuidade a luta em defesa de um serviço publico de qualidade e contra o processo de terceirização em curso nas universidades brasileiras, porem que represente e defenda os trabalhadores das fundações conforme já definido no congresso de 2013

Grupo especifico de aposentados e pensionistas

- Realização de seminário local para retirada de demandas para o seminário nacional

Estatuinte:

- Fazer com que os aposentados tenham garantia e acesso a universidade e participação dos conselhos superiores
- Que o aposentado tenha direito votar para reitor
- Que seja cobrado da UFU área de lazer com hidroginásticas, academia etc.
- Voltar a usar o Centro Esportivo do Gloria para Todos.
- Que o SINTET reivindique junto a reitoria melhorias no contrato de Saúde suplementar para aposentado e pensionistas.
- Que os aposentados sejam tratados com equidade no sindicato. Reuniões periódicas com os aposentados e pensionistas a cada 30 dias
- Ter uma ambulância disponível para todos os congressos.